



## **Automobile Club Acireale**

### **Piano Triennale dei fabbisogni 2025/2027 – Dotazione organica 2025 (approvato con Delibera n° 17 del 28/10/2024)**

Il Presidente, nel premettere che l'Automobile Club Acireale non rientra nel novero delle Amministrazioni e degli organismi facenti parte del conto economico consolidato della Pubblica Amministrazione annualmente predisposto dall'ISTAT ai sensi dell'art.1 comma 3 della Legge 31/12/2009 n.196 e che non riceve trasferimenti da parte dello Stato, Enti Territoriali e altre Pubbliche Amministrazioni, sovvenzionandosi unicamente con i proventi derivanti dai servizi svolti sulla base delle proprie attività istituzionali, informa i presenti di quanto segue.

Il decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 22/07/2022, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.215 del 14/09/2022, definisce ai sensi dell'art. 6 ter comma 1 del Decreto Legislativo n.165/2001, " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", le linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche.

Il Piano triennale dei fabbisogni del personale ( PTFP), ora confluito per effetto dell'art.6 del Decreto Legge n.80/2021 nel Piano integrato di attività ed organizzazione ( PIAO), è adottato dalle Pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legislativo n.165/2001, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6 ter del medesimo Decreto Legislativo.

L'articolo 1 del Decreto Legge 30 aprile 2022 n.36 ha modificato il suddetto articolo 6 ter comma 1 del Decreto Legislativo n.165/2001, rendendolo più coerente con le esigenze di sviluppo del PNNR laddove l'individuazione di nuovi profili professionali, demandata alla contrattazione collettiva, dovrà tenere conto anche delle conoscenze, delle competenze e delle capacità relative agli strumenti e alle tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei nonché alla gestione dei relativi finanziamenti;

il Consiglio

Considerate le premesse del Presidente,

Visto l'art. 6 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, come da ultimo modificato dall'art. 4 del Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 concernente la definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente da parte delle pubbliche amministrazioni;

Visto l'art. 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 che prevede una ricognizione annuale da parte delle pubbliche amministrazioni sia ai fini della programmazione triennale del fabbisogno di personale che ai fini dell'individuazione di situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, prevedendo, in caso di inadempienza, il divieto di instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Tenuto conto che ai sensi del citato art. 6 del D. Lgs. 165/01, la definizione dei fabbisogni di personale è finalizzata all'ottimale impiego delle risorse e al perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

Visto il Decreto Legislativo 27/10/2009 n.150;

Viste le Linee di indirizzo pubblicate in data 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, costituenti parte integrante del Decreto Legislativo 75/2017;

Visto il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80 convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021 n.113 recante " Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza ( PNNR) e per l'efficienza della giustizia";

Considerato che l'Automobile Club Acireale aderisce al Piano della Performance della Federazione ACI denominato PIAO;

Considerato che l'Automobile Club Acireale, seguendo le direttive generali in materia di indirizzi strategici per il triennio 2023-2025 deliberati dall'Assemblea ACI ha adottato in data odierna con delibera 13/2024 , il proprio Piano per le attività 2025 per la cui attuazione sono sufficienti le risorse umane attualmente in dotazione;

Visto l'art. 2, comma 2 del Decreto Legge 31/08/2013 n. 101, convertito con modificazioni dalla Legge 30/10/2013 n. 125, che riconosce agli Enti aventi natura associativa la facoltà di adeguarsi mediante propri regolamenti ai principi generali del Decreto Legislativo 165/2001, oltre che ai principi generali in materia di razionalizzazione e contenimento delle spese;

Visto il Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa per il triennio 2023/2025 adottato dal Consiglio Direttivo dell'Automobile Club Acireale con delibera n. 11/2022;

Vista l'attuale dotazione organica dell'Ente consistente in n. 2 risorse Area Assistenti ex Area B e n° 2 Risorse Area Funzionari ex Area C come determinato con delibera n° 17/2023;

Ritenuto che il provvedimento di cui al punto precedente risulta in linea con i vincoli previsti in materia di spese per il personale dal citato Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Acireale per il triennio 2023/2025;

Considerato che l'andamento della spesa rispetta i vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;

Visto il precedente Piano triennale del Fabbisogno del Personale dell'Automobile Club Acireale , adottato con delibera n.17/2023;

Visto il CCNL 2019-2021;

Visto l'art.53 c.2 lett. d dello Statuto che stabilisce che il Consiglio Direttivo approva la consistenza e le eventuali variazioni della dotazione organica dell'Automobile Club;

Rilevata la necessità di rideterminare annualmente la dotazione organica del personale sulla base della previsione del fabbisogno triennale nel rispetto delle disposizioni normative in materia ed in coerenza con l'attuale distribuzione del personale in servizio, indispensabile per adempiere alle normali attività dell'ufficio ed attuare i principi costituzionali di buon andamento ed imparzialità;

Preso atto che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale, come certificato dal Verbale del Direttore allegato e che tale ricognizione ha dato esito negativo;

Visto che in data 18 Ottobre 2024, il Direttore ha incontrato le Organizzazioni sindacali di categoria per esporre il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025 - 2027 con la conseguente dotazione organica del personale;

all'unanimità delibera di adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Automobile Club Acireale 2025/2027 e la dotazione organica per l'Anno 2025, mantenendo l'attuale numero di risorse previste pari a due unità in Area Funzionari, ex Area C e due unità in Area Assistenti, ex Area B, come da Tabella allegata.